

一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職(副園長以上)に占める女性労働者の割合を80%以上とする。

<対策>

- 令和8年3月～ 毎月実施している定例会にて、女性活躍に関する意見交換の実施。
- 令和8年10月～ 管理職候補の女性職員及びその園長を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施。
- 令和10年4月～ 管理職候補の女性職員への研修計画を立案。

目標2：全職員の残業時間を月平均10時間以内とする。

<対策>

- 令和8年5月～ 令和7年度残業時間と有給取得の実績について調査を実施。
- 令和8年7月～ 調査結果を基に法人全体で共有。各施設で目標数値に届く為の、対応策について意見交換を実施。